

其它港聞



企業為節省成本，部份轉用自動化，如以洗碗機取代部份人手。

## 洗碗機取代洗碗工 兼職代替長工 食肆趨自動化 迎戰最低工資

2010-09-08

**頭條日報** 雖然臨時最低工資委員會取得共識，提出最低薪酬為二十八元，但有東主明言為減省人工開支，會加速以機器代替人手，或聘請兼職。但學者認為，受最低工資影響的低技術工種，難以自動化代替。



工會一直要求，將最低工資訂在三十三元的水平。

兼任臨時最低工資委員會委員的大家樂集團主席陳裕光，曾公開表示，集團會陸續在分店安裝自助售票機，亦有僱主及學者坦言，以自動化取代人手，以及轉用兼職員工，將是大勢所趨。

供應洗碗碟機的公司承認，近月生意明顯增多。「今年年初起，平均每月替食肆裝置三十部洗碗碟機，但在剛過去的兩個月，卻增至每月四十部，增幅三成多。」



最低工資一旦實施，飲食業界必受影響。

### 洗碗機公司生意增

卓匯化工有限公司業務發展經理孫祈康稱，過往客戶主要是中大型食肆，裝置洗碗碟機後，原本七至八名洗碗工，只要四、五人便可完成，而洗碗碟機的每月支出，只是一名清潔工半個月工資；最近，更多小型餐廳和酒吧都考慮安裝洗碗碟機。

放大

「受最低工資影響，好多小規模食肆都會買俗稱『枱底式』的小型洗碗碟機，毋須聘請清潔工，只由侍應或調酒師兼任就可以了。」孫表示。

香港餐飲聯業協會會長黃家和坦言，部份集團式餐飲同業，將工序自動化來減少人手，「譬如用洗碗碟機、自動售票機、點菜或開單電腦化。」

歐洲或日本實施最低工資後，亦加速了自動化，除減省人手，亦令生產力提高、更標準化。但對中小企來說，自動化除投資太大，也沒有足夠地方放置洗碗碟機。」目前，不少清潔工仍然在食肆的後巷洗碗。

### 保安侍應難自動化

本港飲食業約有二十萬從業員，一成（兩萬人）時薪在二十八元以下，黃家和相信，自動化及將員工落場時間不計算工時內，都是減省開支的方法。

科大工商管理學院經濟學系教授雷鼎鳴指出，大財團採用「自動化」來減省人手，外國經驗亦然。

在最低工資下，本港生產結構將有改變，當大企業將工序外判及自動化，其他企業在競爭的誘因之下，亦會跟隨，最終整個社會就作出調整。

不過，浸大人力資源策略與發展研究中心主任趙其琨卻認為，即使最低工資推行，以自動化來代替人手不會成為趨勢。他解釋，「在香港，受最低工資影響的都是低技術工種，如清潔、保安、銷售、侍應、廚房後鑊等，這些工種較難以自動化代替，相信香港這個東方社會，難以全面自動化來取代人手服務。」

反而，以時薪計的兼職工將成為最流行的僱傭模式，「好多兼職時薪工應運而生，造就一些可能要兼顧家庭，只能彈性上班的兼職員工，可能最多人請。」就像日本經濟下滑，不少企業都只聘用兼職工、合同工或自由工，來代替正式員工。